Deliberazione Consiglio d'Ambito n. 13 del 20.10.2023

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: *Aggiornamento Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente d'Ambito Caserta.*

Il Presidente EdA Caserta
Arch. Vito Luigi Pellegrino

(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2023** il giorno 20 del mese di ottobre, alle ore 16,00 presso la sede dell'Ente sita in Santa Maria Capua Vetere alla Via Caserta n. 1, si è riunito in seconda convocazione il Consiglio d'Ambito, convocato con nota prot. n. 1573/2023 del 11.10.2023.

Sono presenti/assenti i Sigg.ri

	PRESIDENTE	PRESENTE	ASSENTE
1	Pellegrino Vito Luigi	P	
	CONSIGLIERI		***
2	Affinito Nicola	P	
3	Criscuolo Clotilde		A
4	D'Angelo Domenico	P	
5	D'Angelo Luisa	P	
6	D'Angelo Vincenzo		A
7	De Filippo Andrea	P	
8	De Nuccio Nicola	P	
9	Di Serio Ernesto	P-VIDEO	
10	Marcaccio Rocco		A
11	Mirra Antonio		A
12	Moriello Domenico		A
13	Mottola Benito	P	
14	Scirocco Michele	P-VIDEO	
15	Seguino Giuseppe		A
16	Tremante Giovanni	P	
17	Vagliviello Giovanni	P	
18	Vozza Giuseppe		A

Totale presenti n. 11 Assenti n. 07

Presiede la seduta l'Arch. Vito Luigi Pellegrino, Presidente del Consiglio d'Ambito che dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sul seguente O.D.G.

Oggetto: *Aggiornamento Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente d'Ambito Caserta.*

PREMESSA

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 ("*Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare*"), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;

- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Caserta per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Caserta, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;

- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'EDA e che per la Provincia di Caserta è istituito ***l'EDA Caserta*,** dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

- il Consiglio d'Ambito dell'EDA Caserta, con Deliberazione n. 01 del 22.02.2019, ha attribuito l'incarico di Direttore Generale al Dott. Agostino Sorà;

- **Visto** l'articolo 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- **Visto** l'articolo 87, quinto comma, della Costituzione;
- Il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16/4/13 n. 62;
- I Codici disciplinari contenuti nei vigenti CCNL;
- **Vista** l'applicazione della normativa sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e all'adozione del PTPCT ora confluiti nel PIAO nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" ai sensi dell'art. 1, co. 2-bis, l. 190/2012 approvato con delibera del Consiglio d'Ambito n. 03 del 26.04.2023;
- **Visto** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
-**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62, recante «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;
-**Visto**, in particolare, il comma 1-bis dell'articolo 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
-**Visto,** in particolare, il comma 2 dell'articolo 4 del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede che l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, della sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione, e' effettuata entro il 31 dicembre 2022;
-**Visto,** altresì, il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado

di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
- **Vista** la deliberazione preliminare del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del 1° dicembre 2022;
- **Vista** l'intesa intervenuta in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, nella riunione del 21 dicembre 2022;
- **Udito** il parere del Consiglio di Stato, espresso dalla Sezione consultiva per gli atti normativi nell'adunanza del 4 aprile 2023;
- **Vista** la deliberazione del Consiglio dei ministri, adottata nella riunione del 31 maggio 2023;
- **Visto** il D.P.R. del 13 giugno 2023 n. 81, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023;

TENUTO CONTO CHE

- Tra le misure di prevenzione della corruzione i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ora confluito nel PIAO, nella sezione "rischi corruttivi e del trasparenza" approvato dall'Ente con Delibera del Consiglio d'Ambito n. 12 del 27.07.2023;
- L'art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 ha sostituito l'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;
- Della necessità di aggiornare il precedente Codice di comportamento dell'Ente d'Ambito Caserta, approvato con delibera del Consiglio d'Ambito n. 22 del 15.12.2023, a seguito delle mutate disposizioni legislative;
- Che il presente Codice integra e specifica, in relazione alle peculiarità dell'Ente d'Ambito Caserta ed alle funzioni dalla stessa svolte, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e dalle modifiche introdotte con il D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, ai cui contenuti si fa espresso rinvio;
- L'art. 54, co. 5, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni definiscano il codice di comportamento «con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione».

DATO ATTO CHE

- L'Eda Caserta nella persona del RPCT, in linea con i criteri fissati dalla delibera ANAC n. 177/2020 e conforme a tutte le novità previste nel DPR del 13 giugno 2023 n. 81, pubblicato in G.U. il 29 giugno 2023 n. 150 ha predisposto una bozza contenente un'ipotesi di Codice di Comportamento;
- La citata bozza di Codice di Comportamento è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per l'avvio della fase della partecipazione aperta a tutti i soggetti interessati in primis le OO.SS., la quale deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e/o integrazione del codice;
- Acquisito agli atti il verbale n. 03/2023 del 18.10.2023, il parere favorevole dell'OIV " sulla base delle analisi effettuate e sulle risultanze delle interlocuzioni avute, che apprezza le integrazioni e le modifiche effettuate al

Codice di Comportamento dell'Ente, essendo, tra l'altro, tale Codice conforme a tutte le novità previste nel DPR del 13 giugno 2023 n. 81, pubblicato in G.U. il 29 giugno 2023 n. 150.
Pertanto, relativamente alla proposta di aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente d'Ambito Caserta, per quanto di propria competenza, l'OIV esprime parere favorevole".

CONSIDERATO CHE

Alla luce di quanto sopra, si è reso necessario sottoporre la bozza del nuovo codice di comportamento alla valutazione di tutti i soggetti interessati, garantendo la procedura alla massima trasparenza, come previsto dalla delibera n. 177/2020, disponendone la pubblicazione sull'Homepage del portale istituzionale dell'Ente, con invito a far pervenire eventuali proposte/ osservazioni entro il termine del 18.10.2023.

Visti i riferimenti normativi e l'istruttoria richiamati in premessa;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito;

per tutto quanto dedotto e richiamato in premessa

Il Consiglio d'Ambito

Con voto unanime

D E L I B E R A

1) **di approvare** *l'aggiornamento del Codice di Comportamento* dei dipendenti di questo Ente d'Ambito che, allegato, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2) **di pubblicare** il suddetto codice nella sezione "*amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'Ente, in modo da consentire la raccolta delle eventuali osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali del territorio, ecc.;
3) **di consegnare** inoltre, immediatamente, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Ente;
4) **di consegnare**, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico;
5) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n.13 del 20.10.2023

Oggetto: *Aggiornamento Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente d'Ambito Caserta.*

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs.18 agosto 2000 n. 267.
Parere contabile non dovuto perché la presente Deliberazione non comporta impegno di spesa.

Il Direttore Generale
in qualità di Responsabile dell'Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione ad interim

Agostino Sorà
(Firma omessa ai sensi dell'art. 3 D.L. 39/93)